

El Seminario Grid® de Liderazgo

Experimente el poder para cambiar

Grid Focus, S.L. ■ Lorca, 13 28231 ■ Madrid, España ■ www.gridinternational.es ■ info@gridinternational.es

¿Qué es el Seminario Grid® de Liderazgo?

El Seminario Grid® de Liderazgo es un programa residencial de cuatro días, diseñado para aumentar la eficacia del liderazgo de las personas. El seminario se basa en la teoría desarrollada por los Doctores Robert R. Blake y Jane S. Mouton y es la herramienta más efectiva para lograr la excelencia en el liderazgo. Grid International Inc. ofrece este seminario en versiones abiertas al público o como programas específicos dentro de las organizaciones. A través de la amplia red de Grid Partners, estos seminarios se ofrecen en más de 40 países de todo el mundo y en 14 idiomas diferentes.

El seminario pone a los participantes en “el asiento del conductor”. Se desarrolla mediante un amplio abanico de actividades que los participantes realizan organizados en equipos de trabajo de hasta 7 miembros. Los equipos deberán completar una serie de tareas con resultados medibles. Un elemento clave del aprendizaje es el análisis (crítica) de las dinámicas humanas que suceden durante el seminario entre las personas del equipo. Los participantes pasan el 90 por ciento de su tiempo en actividades que les brindan la oportunidad de aprender de la experiencia directa sí como de recibir retroalimentación personal en base a los comportamientos observados. A través de un proceso de desarrollo continuado y de “autoanálisis”, los miembros del equipo logran una sólida comprensión de lo que es un trabajo en equipo eficaz y de la forma de obtener lo mejor de ellos mismos y de los demás.

Tanto el comportamiento individual como el del equipo se examinan desde la perspectiva de siete habilidades relacionales específicas: La crítica, la investigación, la toma de decisiones, la iniciativa, la defensa de convicciones, la resolución de conflictos, y la capacidad de recuperación anímica

¿Quién se puede beneficiar?

Cualquier persona con responsabilidades de liderazgo o de supervisión sobre otras personas se beneficia del Seminario Grid de Liderazgo. Es especialmente valioso para los ejecutivos, directores y supervisores de cualquier nivel de la organización. Los testimonios de los que han participado reiteran que lo han encontrado valioso cualquiera que hubiera sido su experiencia, nivel de gestión, o sector económico.

Objetivos del Seminario

Los objetivos específicos de aprendizaje del seminario son los siguientes:

Profundizar en la conciencia personal:

- Usar la Teoría Grid® para definir cual es el comportamiento más consistente y cual el inadecuado.
- Tomar conciencia, de forma objetiva, de cómo nuestro comportamiento impacta en los demás.
- Lograr el compromiso de las personas en base a un verdadero consenso.

- Utilizar la crítica como medio para incentivar la participación, la creatividad y el compromiso que acaban consiguiendo “la sinergia”.

Implementar el cambio:

- Superar las dudas y los temores al cambio.
- Definir una estrategia y un plan de acción para acometer el cambio personal.
- Crear normas que motiven e inspiren la excelencia.
- Utilizar la crítica para lograr la mejora continua.
- Desarrollar métodos y rutinas de medición de la evolución.

Manejar los conflictos

- Enfocar el conflicto como una fuente valiosa de energía productiva.
- Utilizar la honestidad para mejorar la resolución sincera de conflictos.
- Cambiar el enfoque a la hora de resolver conflictos de “¿quién tiene la razón?” a “¿qué es lo correcto?”.
- Utilizar la crítica para construir relaciones sólidas basadas en la confianza y el respeto mutuo.

Crear una Visión

- Definir los valores en los que se apoyará la visión.
- Utilizar la Visión para fortalecer el compromiso personal y el del equipo.
- Alinear la Visión personal con la del equipo y con la de la organización.
- Utilizar la crítica para mantener una Visión clara y coherente.

Resultados esperables del Seminario Grid® de Liderazgo

- Identificar su propio estilo de liderazgo y comprender como este impacta sobre los demás.
- Desarrollar habilidades que permitan maximizar las fortalezas de su estilo de liderazgo y alcanzar, así, su mayor potencial.
- Mejorar la cooperación tanto dentro como fuera del equipo.
- Enriquecer la cultura de la Organización para fomentar la productividad, la creatividad y la participación.
- Mejorar la capacidad de dirigir el esfuerzo de cambio en su organización.

¿Cuánto tiempo hay que dedicar?

Los seminarios públicos o abiertos se inician a última hora de la tarde del primer día de seminario y concluyen al mediodía del quinto día. Durante el segundo, tercer y cuarto día del seminario las sesiones se desarrollan en intensas jornadas completas con una hora para almorzar y descansar.

Grid® El Poder para Cambiar.