

Seminario Grid® para el Desarrollo de Equipos

Potenciar el equipo a través del compromiso de cada persona

Grid Focus, S.L. ■ Lorca, 13 ■ 28231 Madrid, España ■ (34) 913570544 ■ info@gridinternational.es ■ www.gridinternational.es

¿Qué es el Seminario Grid® para el Desarrollo de Equipos?

El Seminario Grid® para el Desarrollo de Equipos lleva el aprendizaje individual al siguiente nivel en importancia estratégica, el desarrollo de equipos. La comprensión y las habilidades obtenidas a través de un seminario Grid® de aprendizaje personal cómo El Grid® y el Empleado Comprometido o El Grid® para la Excelencia en Supervisión sientan las bases para que los equipos aborden las oportunidades y los desafíos que les ofrece la vida real.

Los miembros del equipo examinan la cultura actual y definen aquella a la que consideran ideal para el equipo, a la vez que identifican las diferencias entre las prácticas actuales y las prácticas que entienden son las más consistentes y adecuadas. Conocer esta diferencia permite a los equipos concretar planes de mejora y desarrollar sistemas de seguimiento para evaluar el éxito del plan a lo largo del tiempo.

Los participantes practican en equipo habilidades relacionales y métodos para medir la evolución del equipo. Observan los comportamientos personales que cada participante pone de manifiesto en las relaciones de equipo. Desarrollan planes de mejora personal asistidos por el propio equipo, de manera que se adquieren compromisos mutuos que impulsan a cada participante a alcanzar las mejoras que busca.

En la actividad final, los miembros desarrollan un plan de acción específico para el equipo. Los miembros de éste se ponen de acuerdo sobre cuál es el motor del plan y definen las pautas de actuación para aminorar, cambiar o eliminar las barreras que previsiblemente encontrará el plan. Posteriormente los miembros del equipo asignan la responsabilidad de cada paso del plan a uno de los miembros fijando una fecha límite para su conclusión.

Está prevista una actividad de seguimiento opcional tres meses después. En ella se examinan los éxitos y los fracasos durante la implementación de los acuerdos de equipo y de los planes de acción personales. Durante la actividad de seguimiento los miembros del equipo miden los progresos y elaboran planes para seguir mejorando el trabajo en equipo en el futuro.

Metas del Seminario

Cultura de Equipo

- Desarrollar un modelo ideal de trabajo en equipo que busque la maximización de sus resultados.

- Concretar estrategias para que el equipo evolucione desde su estado actual hacia el modelo ideal.

Roles y Responsabilidades

- Definir las funciones y responsabilidades dentro del equipo.
- Consensuar las responsabilidades individuales y las del equipo para fortalecer la coordinación, la confianza y alcanzar la sinergia del equipo.

Uso de la crítica

- Propiciar la participación, la creatividad y el compromiso con el fin de lograr la sinergia (un resultado conjunto superior a la suma de los resultados individuales de cada miembro del equipo).
- Habituar a mejorar continuamente y a medir la evolución.
- Construir relaciones sólidas basadas en la confianza mutua y el respeto.

El aumento de la efectividad personal

- Identificar las fortalezas y debilidades personales.
- Utilizar la retroalimentación y el modelo de equipo ideal para concretar planes de mejora individual, ayudados por los miembros del equipo.

¿Quién se puede beneficiar?

Cualquier equipo cuyos miembros hayan completado un seminario Grid® de aprendizaje individual.

Actividades del Seminario:

- Actividad 1: Análisis de la cultura del equipo.
- Actividad 2: Eficacia individual.
- Actividad 3: Prioridades del trabajo en equipo.
- Actividad 4: Planificación de la acción en equipo.

¿Cuánto tiempo hay que dedicar?

El Seminario Grid® para el Desarrollo de Equipos está diseñado para ser flexible. Los equipos completan las cuatro actividades en bloques de cuatro horas cada uno a lo largo de dos días consecutivos, siendo otra alternativa distribuir los 4 módulos en cuatro días. No obstante, se recomienda que no transcurra más de una semana para completar la realización los cuatro módulos. La actividad de seguimiento opcional para comprobar el progreso y la identificación de nuevas oportunidades de mejora es recomendable, y está programada para llevarse a cabo tres meses después de completar las cuatro actividades del seminario.

Grid® El Poder para Cambiar.